

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 47» (МБДОУ № 47)

СОГЛАСОВАНА

Начальник управления
образования
Польсаевского городского округа


И. С. Гутник



УТВЕРЖДЕНА

приказом МБДОУ № 47
от «16» февраля 2024 № 50



В. П. Макарова

СОГЛАСОВАНА

Советом МБДОУ № 47
(протокол от 16.02.2024 № 1)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МБДОУ № 47 на 2024–2027 годы

Польсаевский городской округ

2024 год

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 47»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»». 3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности»». 7. Государственная программа Кемеровской области - Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса, утвержденная постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 28.11.2024 N 784. 8. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 9. СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». 10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07 «Об усилении мер безопасности». 11. Устав МБДОУ № 47.
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Макарова Вероника Петровна, заведующий МБДОУ № 47 Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ № 47 от 18.01.2024 № 39</p>

Цель программы развития	Повышение качества дошкольного образования в МБДОУ № 47 с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности Образовательной программы дошкольного образования МБДОУ № 47 и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления МБДОУ № 47, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы МБДОУ № 47. 7. Повышение безопасности в МБДОУ № 47 в отношении воспитанников, работников и посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. 3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в МБДОУ № 47. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Соответствие антитеррористической защищенности МБДОУ № 47 требованиям законодательства РФ. 7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями, в том числе детьми-мигрантами.
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2027 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности, внебюджетные средства</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p>

	<p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями Полысаевского городского округа технической, спортивной и художественной направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 30 %.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность МБДОУ № 47, создание положительного имиджа для потенциальных участников образовательных отношений.</p> <p>В МБДОУ № 47 реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников МБДОУ № 47, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе МБДОУ № 47, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ № 47.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ № 47</p>

Введение

Настоящая Программа развития МБДОУ № 47 (далее – Программа) разработана на основании приоритетов образовательной политики, закрепленных в документах федерального, регионального и муниципального уровней. Программа представляет собой основной стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития учреждения. В программе отражаются системные, целостные изменения в МБДОУ № 47, сопровождающиеся проектно-целевым управлением.

Основными функциями настоящей программы развития являются:

- организация и координация деятельности учреждения по достижению поставленных перед ним задач;
- последовательная реализация мероприятий программы;
- выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации программы развития;
- интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития учреждения.

Информационная справка об организации

Сведения об организации. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 47» (далее - Учреждение) основано в 1995 году (свидетельство администрации г. Полысаево Кемеровской области № 259 от 10.08.1995 серия П-419503).

Предметом деятельности Учреждения является реализация образовательной программы дошкольного образования (далее – ОП ДО) в соответствии с Уставом МБДОУ № 47 и муниципальным заданием, а так же присмотр и уход за воспитанниками.

В качестве основного вида деятельности Учреждение осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности установленной формы, выдана 29.04.2016, серия 42ЛО1, № 0003078, регистрационный номер 16026 Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области.

Учреждение расположено в жилом районе города. Здание построено по типовому проекту. Проектная наполняемость - 135 мест. Общая площадь здания 1150,1 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 1002 кв. м.

Имеется собственная территория для прогулок, 6 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, методический кабинет, изостудия, физкультурный зал, кабинет заведующего хозяйством, пищеблок, 5 групповых комнат, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 5 групп воспитанников, из них:

- 1 младшая группа (2-3 года);
- 2 младшая группа (3-4 года);
- средняя группа (4-5 лет);
- старшая группа (5-6 лет);
- подготовительная к школе группа (6-7 лет).

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	88	83 %
Неполная с матерью	18	17 %
Неполная с отцом	0	0 %
Оформлено опекунов	0	0 %

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	36	34 %
Два ребенка	46	43 %
Три ребенка и более	24	23 %

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение МБДОУ № 47:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 52»;

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14 с углубленным изучением отдельных предметов»;

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «ДДТ им. Б. Т. Куропаткина»;

Муниципальное автономное учреждение культуры ЦБС;

Государственное автономное учреждение здравоохранения Кемеровской области «Полысаевская городская больница».

Благодаря сотрудничеству с учреждениями города для воспитанников МБДОУ № 47 организуются совместные мероприятия, встречи, экскурсии.

Взаимодействие с МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14 с углубленным изучением отдельных предметов» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Сотрудничество с МБОУ ДО «ДДТ им. Б. Т. Куропаткина» позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (на базе детского сада проводятся дополнительные занятия по хореографии, легоконструированию и изодейтельности).

Совместно с МАУК ЦБС детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Специалисты ГАУЗКО «Полысаевская городская больница» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Общее количество педагогических работников – 14 человек (заведующий детским садом, старший воспитатель, 10 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре).

Работник с медицинским образованием – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

воспитателями – на 100%;

младшими воспитателями – на 100%;

обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о педагогах

Образование, кол-во педагогов	Наличие квалификационных категорий, кол-во педагогов	Стаж работы, кол-во педагогов
Высшее – 9 чел. Среднее специальное – 5 чел.	Высшая – 10 чел. Первая – 2 чел. Без категории – 2 чел.	До 5 лет – 2 чел. 5–10 лет – 0 чел. Свыше 15 лет – 12 чел.

Характеристика достижений организации. В период с 2020 по 2023 гг. воспитанники и педагоги МБДОУ № 47 приняли активное участие и стали победителями и лауреатами конкурсов муниципального, областного и всероссийского уровней.

Участие МБДОУ № 47 в конкурсах, 2020/2021 учебный год

Название конкурса	Результат
Всероссийский смотр- конкурс «Образцовый детский сад 2021»	Диплом лауреата- Победителя
Кузбасский образовательный форум -2021 в номинации «Лучший экспонат – Дидактическая игра «Семь чудес Кузбасса»	Диплом III место
Муниципальный конкурс «Лучшее новогоднее оформление учреждений социальной сферы» в номинации «Новогодние фантазии»	Диплом I место
Муниципальный этап «Кузбасская дошкольная лига спорта»	Диплом III место
Муниципальный этап «Профидети»	Диплом II место

Участие в конкурсах профессионального мастерства, 2020/2021 учебный год

Название конкурса	Результат
Международный творческий конкурс «Новогодний дизайн». Номинация «Фотоискусство»	Диплом II место
Всероссийский конкурс, «Великая Победа», посвященный 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне	Диплом I место
Всероссийский конкурс журнала «Дошколёнок Кузбасса» «ЗОЖ»	Диплом III место
Всероссийский конкурс «Мелодинка. Олимпиады и публикации»	Диплом I место
VIII Всероссийский конкурс «Воспитатели России»	Диплом лауреата
Всероссийский конкурс, «Юные космонавты». «Дошколёнок Кузбасса» Номинация «Лучший сценарий»	Диплом I место
Всероссийский заочный музыкальный конкурс «Мелодинка»	Диплом за подготовку дипломанта II степени
Всероссийский творческий конкурс «Талантоха»	Диплом за подготовку победителя III место
Региональный этап VIII Всероссийского конкурса «Воспитатели России»	Почётная грамота II место
Региональный конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников образовательных организаций «КУЗБАСС – 300» в номинация «Мастерская педагогического опыта» «Культурное наследие»	Диплом I место
Региональный педагогический центр «Кузбасс-конкурс» «КУЗБАСС-300». номинация Литературное творчество «Путешествие по Кузбассу». «Известные личности, прославившие Кузбасс. Героические женщины Кузбасса»	Диплом I место
Региональный конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников образовательных организаций «КУЗБАСС – 300» номинации «Мастерская педагогического опыта» номинация «Мастерская педагогического опыта» «Культурное наследие» «Сценарий экологического праздника» «Декоративно- прикладное искусство»	Диплом I место Диплом I место Диплом I место Диплом I место

Областной конкурс здоровьесберегающих программ и методических разработок «Школа здоровья- 2020»	Диплом II степени
Региональный конкурс песни «Осеннее разноцветье»	Диплом I место
Муниципальный фотоконкурс «Кузбасс в лицах» в номинации «Кадр из прошлого»	Диплом I степени
Муниципальный фотоконкурс «Кузбасс в лицах» в номинации «Будущее Кузбасса»	Диплом III степени

Участие МБДОУ № 47 в конкурсах, 2021/2022 учебный год

Название конкурса	Результат
«Кузбасская дошкольная лига спорта»	Диплом II место
Грант главы Полысаевского городского округа «Лучшая подготовка к новому учебному году»	Диплом победителя

Участие в конкурсах профессионального мастерства, 2021/2022 учебный год

Название конкурса	Результат
Международный творческий конкурс педагогических идей «Престиж»	Диплом I место
Всероссийский конкурс III сетевой акции «Читаем о блокаде»	Диплом I место
Всероссийский конкурс «Народное искусство России»	Диплом II место
Всероссийский конкурс «Моя Россия»	Диплом III место
Всероссийский конкурс «Народное искусство России»	Диплом I место
Всероссийский конкурс «Народное искусство России»	Диплом II место
Всероссийский конкурс «Моя Россия»	Диплом I место
Всероссийский конкурс «Народное искусство России»	Диплом I место
Всероссийский педагогический конкурс «Моя лучшая методическая разработка», всероссийский	Диплом I место
Всероссийский педагогический конкурс «Творческий воспитатель -2021»	Диплом участника
Региональный конкурс «Родина у нас одна»	Диплом II степени
Региональный конкурс «А у нас праздник»	Диплом II место
Региональный конкурс «ПДД детям»	Диплом II место
Региональный конкурс творческих работ среди педагогических работников образовательных организаций «Крылатые соседи»	Диплом I место
Региональный конкурс педагогических идей «Космические дали»	Диплом II место

Региональный конкурс творческих работ, видео мастер-класс «Национальное достояние»	Диплом I место
Региональный конкурс «Лучшая воспитывающая среда в ДОО»	Диплом лауреата
«Кузбасс-конкурс» номинация: «Культурное наследие»	Диплом I место
«Кузбасс-конкурс» номинация: «Промыслы родного края»	Диплом II место

Участие МБДОУ № 47 в конкурсах, 2022/2023 учебный год

Название конкурса	Результат
Кузбасская выставочная компания «ЭКСПО-СИБИРЬ» «Кузбасс - детям Донбасса»	Диплом лауреата
Грант главы Полысаевского городского округа «Лучшая подготовка к новому учебному году»	Диплом победителя

Участие в конкурсах профессионального мастерства, 2022/2023 учебный год

Название конкурса	Результат
Международный инновационный проект «Моя Отчизна». Академия народной энциклопедии детская академия развития «Дар»	Диплом I место
Всероссийский фестиваль - конкурс «Это Родина моя!..» Номинация «методические проекты»	Диплом I место
Всероссийский конкурс «Воспитатели России»: «Развивающие игры и пособия. Стартап»	Диплом лауреата
Всероссийский педагогический конкурс «Моя лучшая методическая разработка» Фонд образовательной и научной деятельности 21 века	Диплом I степени
Региональный конкурс методических идей «Край родной, навек любимый...»	Сертификат участника
Региональный конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников образовательных организаций «Сказочная зима» номинации «Коллекция педагогических опыта»	Диплом II место
Региональный конкурс «Кузбасс – малая Родина»	Грамота лауреата
Кузбасс-конкурс «Профессионалы своего дела»	Диплом I место

Региональный конкурс «Зимняя сказка» номинация «Лучшее оформление участка зимой»	Диплом III место
Региональный конкурс творческих работ среди педагогических работников образовательных организаций «Сказочная зима». Номинация «Коллекция педагогических опыта». «Карнавал чудес»	Диплом II место
Региональный этап Всероссийской заочной акции «Физкультура и спорт – альтернатива пагубным привычкам» в номинации № 1 «Физкультурно-оздоровительные технологии»	Диплом I место
Кузбасс-конкурс «Профессионалы своего дела» в номинации «Детский сад-лучшее время»	Диплом I место

Проведенный анализ настоящего состояния деятельности МБДОУ № 47 показал, что в Учреждении сложились условия и потенциальные возможности для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности Учреждения.

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала: результативность реализации программы развития детского сада на 2020-2023, потенциал развития детского сада и анализ проблем дошкольной образовательной организации, возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада:

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров Удовлетворенность родителей работой детского сада	Отсутствие необходимого опыта педагогов в цифровой деятельности	Курсы повышения квалификации	«Старение» педагогических кадров
Использование инновационных подходов к организации	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к	Часть педагогов имеют потенциал к работе в инновационном	Недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и

методической работы	образовательному процессу	режиме и способны составить инновационный стержень учреждения	проектировочных умений ряда педагогов
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в предоставлении платных образовательных услуг	Востребованность среди родителей реализации программ дополнительного образования	Потенциальные потребители образовательных услуг могут недооценивать значимость дополнительного образования дошкольников
Состояние материально-технической базы детского сада соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам	Недостаточно помещений в здании детского сада для расширения возможности предоставления дополнительных образовательных услуг, в том числе платных	Возможность привлечения дополнительных источников дохода для пополнения материально-технической базы детского сада	Риск не доведения до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Переход к осуществлению образовательной деятельности в МБДОУ № 47 с полным применением ФОП ДО, утв. приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 №1028.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на реализацию Образовательной программы дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47» (далее – ОП ДО), разработанной в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

Определение объема работ по корректировке ОП ДО и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования физкультурно-спортивной и художественной направленностей.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Физкультурно-спортивная	ОФП	-		+	+
Художественная	Работа с природными материалами	+	+	+	+
	Работа с тканью и текстильными материалами	-	-	+	+
	Пластилинография	-	+	+	+
	Современный танец	-	-	+	+

4. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.

Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных мероприятий на год. Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы.

5. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – проекторы, интерактивные доски и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

6. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах в пищеблоке;
- обустройство новых мест отдыха, психологической разгрузки.

7. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

8. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями развития и потребностями.

Корректировка ОП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: продолжение работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада.

9. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников-иностранцев и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс детского сада. Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

10. Оптимизация работы с кадрами.

Разработка мер по адаптации и повышению привлекательности работы в образовательной организации для молодых специалистов, начинающих педагогов.

11. Внедрение наставничества среди педагогических работников.

Назначение куратора по наставничеству педагогов. Анализ работников и подбор пар наставник-наставляемый. Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству. Ведение базы наставников и наставляемых. Контроль реализации программ наставничества.

12. Ведение инновационной деятельности.

Анализ идей, которые образовательная организация готова представить в рамках инновационной деятельности. Создание рабочей группы по разработке инновационного проекта. Подача заявки и, после утверждения заявки, реализация инновационного проекта. Корректировка документации проекта в ходе его реализации.

13. Ведение бережливого производства.

Анализ предложений по улучшению, направленных на повышение результативности и эффективности любого вида деятельности детского сада, а так же разработка отдельного проекта.

14. Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО.

Назначение координатора на уровне детского сада, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды координаторов МКДО и организация их на обучение. Корректировка локальных нормативных актов, регулирующих ВСОКО в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Переход к осуществлению образовательной деятельности в МБДОУ № 47 с полным применением ФОП ДО					
1	Проведение педсовета с целью подготовки перехода на ОП ДО с 01.09.2023	Старший воспитатель	Март 2023	Протокол заседания педсовета	Исполнено
2	Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение	Старший воспитатель	Март 2023	Приказ	Исполнено
3	Определение объема работ по корректировке ОП ДО и локальных нормативных актов	Старший воспитатель	Май 2023	План-график по переходу к осуществлению образовательной деятельности в МБДОУ № 47 с полным применением ФОП ДО	Исполнено
4	Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО	Заведующий	Август 2023	Приказ «Об утверждении ОП ДО и локальных нормативных актов»	Исполнено
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС	Старший воспитатель	Февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	Март 2024	План	
3	Закупка и установка оборудования по	Заведующий	2024 - 2027	Акты приемки	

	плану				
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заведующий, старший воспитатель	Январь – март 2024	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, программ дополнительного образования для реализации	Старший воспитатель	Апрель 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатели	Май – август 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4. Ведение госпаблика					
1	Мониторинг ведения госпаблика	Старший воспитатель	Раз в квартал	Справка	
2	Разработка плана мероприятий мониторинга госпаблика и мер по улучшению его ведения	Старший воспитатель	Январь 2024	План	
3	Обучение ответственного за ведение госпаблика	Заведующий	По плану мероприятий	Документы об обучении	
5. Цифровизация образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	Январь – февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское	Старший	Март 2024	Протокол	

	собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	воспитатель			
4	Закупка оборудования	Заведующий	2024 - 2027	Акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заведующий хозяйством	2024 - 2027	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	2024 - 2027	Обучены 100% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	Август 2024	Анкеты для педагогов и родителей	
6. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий, уполномоченный по ОТ	Апрель 2024	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Уполномоченный по ОТ	Май 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
7. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий, ответственный за проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности	Первое полугодие 2024	Приказы Локальные нормативные акты	
2	Разработка плана мероприятий по	Ответственный за проведение	2024 - 2027	Утвержденные планы	

	исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности			
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Ответственный за проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
8. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями развития и потребностями					
1	Корректировка ОП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников	Старший воспитатель	Февраль 2024	Модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства	
2	Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности	Старший воспитатель	Постоянно	Формирование портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников	
9. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся					
1	Выявление проблем адаптации воспитанников-иностранцев	Старший воспитатель	Постоянно	Доклад на совещании	
2	Разработка плана мероприятий по адаптации воспитанников	Старший воспитатель	По мере необходимости	План	

10. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Составление перечня должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования	Заведующий	По мере необходимости	Перечень	
2	Разработка мер по повышению привлекательности работы в детском саду и ускоренной адаптации студентов к работе	Заведующий	По мере необходимости	План мер	
3	Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов	Заведующий	По мере необходимости	Заключенные трудовые договоры со студентами	
11. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
1	Назначение куратора по наставничеству педагогов	Заведующий	По мере необходимости	Приказ	
2	Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству	Куратор	По мере необходимости	Дорожная карта	
3	Ведение базы наставников и наставляемых. Разработка и реализации программ наставничества	Куратор	По графику дорожной карты	Отчет	
12. Ведение инновационной деятельности					
1	Анализ идей, которые образовательная организация готова представить в	Старший воспитатель	2024-2027	Аналитическая справка	

	рамках инновационной деятельности				
2	Создание рабочей группы по разработке инновационного проекта	Заведующий	2024-2027	Приказ	
3	Реализация инновационного проекта	Старший воспитатель	2024-2027	Корректировка документации проекта в ходе его реализации	
13. Ведение бережливого производства					
1	Анализ предложений по улучшению	Комиссия для рассмотрения предложений по улучшению деятельности	2024-2027	Реализация предложений по улучшению	
2	Разработка отдельного проекта	Старший воспитатель	2024-2027	Проект	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации дополнительных образовательных программ с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.

3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.

3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. Улучшились условия обучения детей с особыми потребностями, детей-мигрантов и др.

8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход к осуществлению образовательной деятельности в МБДОУ № 47 с полным применением ФОП ДО	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством дошкольного образования в МБДОУ № 47
2. Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города спортивной, художественной и творческой направленности.
4. Ведение госпаблика	Госпаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры. Ответственный за госпаблик проходит ежегодное обучение по ведению госпаблика.
5. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 60 % документооборота детского сада в электронный вид
6. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
7. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
8. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями развития и потребностями	90 % педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ. Длительно болеющие воспитанники осваивают ОП ДО и другие образовательные программы в полном объеме
9. Адаптация воспитанников-	Повысилась адаптивность воспитанников-

иностранцев	иностранцев посещения детского сада
10. Оптимизация кадровых ресурсов и развитие наставничества	Кадровые дефициты закрылись за счет привлечения студентов, начинающих педагогов. Опытные педагоги получают категории «педагог-наставник»
11. Инновационная деятельность	Реализация инновационного проекта
13. Ведение бережливого производства	Реализация предложения по улучшению деятельности МБДОУ № 47, проекта
14. Успешное выполнение показателей МКДО	По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество». Работники детского сада обучены по программе подготовки экспертов и успешно принимают участие в команде координаторов МКДО

на дз (двух) лист ак

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью

Заведующий МБДОУ № 47 В.П. Макарова

